
	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

Nombre:	Desempeño de personal	Código:	GDTH-008
Objetivo:	Evaluar el desempeño del personal de la Universidad, con el fin de determinar su nivel de competencia		
Fecha de Creación	9	2015	Fecha de Actualización

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Promover Servidores Públicos altamente calificados y comprometidos con la organización creando condiciones para su bienestar, seguridad e integridad, a través del diseño e implementación de políticas, estrategias, planes, programas y proyectos, encaminados a la consecución de los objetivos y cumplimiento de las funciones institucionales.	POLÍTICA 4. Modernización de la gestión administrativa, financiera y del talento humano.

FORMA DE CÁLCULO

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
(Número de funcionarios evaluados que obtuvieron buen resultado en la evaluación de desempeño / Total funcionarios evaluados) *100	Porcentual	X			40%

VARIABLES DEL INDICADOR

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
Funcionarios evaluados con buen resultado	Número de funcionarios	Evaluación de desempeño de personal
Total funcionarios evaluados	Número de funcionarios	Funcionarios en nomina

PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

Mensual		Trimestral		Semestral		Anual	X
Otro		Cuál?					

RANGOS DE EVALUACIÓN

Crítico	En Riesgo	Adecuado	QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO		
0-50%	51-79%	80-100%	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
			X		

TIPO DE INDICADOR

Nivel de Medición	Dimensión de Evaluación				
Intervención	Impacto	Jerarquía	Estrategicos		
	Resultados		Gestión		
	Producto	Calidad	Eficacia	X	
	Proceso		Eficiencia		
	Insumo		Efectividad		
	Economía				

INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo se lee el indicador)

Porcentaje de funcionarios administrativos altamente calificados y comprometidos con la organización.

Instrucciones para el cálculo de cada Variable

Numerador:

- Revisar y seleccionar los resultados de la evaluación de desempeño
-
-

Denominador:

- Revisar cantidad de personal en nomina.
-
-

Definición de Términos

Un buen resultado en la evaluación de desempeño se considera a partir de un valor mayor o igual al 80%

Responsables de la Medición

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:	Profesional especializado	Profesional especializado	Jefe división Recursos Humanos

VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:	Equipo SIGUD	Nombre:	Franklin Wilches	Nombre:	Luz Marina Garzón
Cargo:	N/A	Cargo:	Jefe Sección de novedades	Cargo:	Jefe división Recursos Humanos
Fecha:	27/08/2015	Fecha:	03/09/2015	Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO