

	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR						
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR						
<b>Nombre:</b>	Efectividad capacitaciones			<b>Código:</b>	GDTH-007	
<b>Objetivo:</b>	Determinar el porcentaje de satisfacción de las capacitaciones realizadas					
<b>Fecha de Creación</b>				<b>Fecha de Actualización</b>		
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO						
PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO				
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Promover Servidores Públicos altamente calificados y comprometidos con la organización creando condiciones para su bienestar, seguridad e integridad, a través del diseño e implementación de políticas, estrategias, planes, programas y proyectos, encaminados a la consecución de los objetivos y cumplimiento de las funciones institucionales.	POLÍTICA 4. Modernización de la gestión administrativa, financiera y del talento humano.				
FORMA DE CÁLCULO						
FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado	
		Creciente	Decreciente	Estático		
(Capacitaciones evaluadas como satisfactorias / Total personas capacitadas)*100	Porcentual	X			90%	
VARIABLES DEL INDICADOR						
NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN				
Capacitaciones evaluadas como satisfactorias	Número	Encuesta satisfacción capacitaciones				
Personas capacitadas	Número	Actas capacitaciones				
PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR						
Mensual		Trimestral		Semestral	X	Anual
Otro		Cuál?				
RANGOS DE EVALUACIÓN			QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO			
Crítico	En Riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD	
0 - 49%	50 - 79%	80 - 100%	X			
TIPO DE INDICADOR						
Nivel de Medición	Dimensión de Evaluación					
Intervención	Impacto	Jerarquía	Estrategicos			
	Resultados		Gestión			
	Producto		Eficacia			
	Proceso	Calidad	Eficiencia			
	Insumo		Efectividad			
	Economía		X			
INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo se lee el indicador)						
Porcentaje de capacitaciones evaluadas como satisfactorias						
Instrucciones para el cálculo de cada Variable						
<b>Numerador:</b>	1. 2. 3.					
<b>Denominador:</b>	1. 2. 3.					
Definición de Términos						
Capacitaciones realizadas: Se tienen en cuenta tanto las capacitaciones gratis como las que tienen un costo.						
Responsables de la Medición						
<b>Nivel:</b>	Consolidar y Reportar Datos		Seguimiento y Análisis		Toma de Decisiones	
<b>Cargo:</b>	Profesional especializado de RH		Secretaría comité de capacitación		Comité de capacitaciones	
VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN						
ELABORO		REVISÓ		APROBO		
<b>Nombre:</b>	Equipo SIGUD y Alvaro Ramon Becerra	<b>Nombre:</b>	Luz Marina Garzón	<b>Nombre:</b>	Vladimir Salazar	
<b>Cargo:</b>	N/A y Profesional especializado	<b>Cargo:</b>	Jefe División Recursos Humanos	<b>Cargo:</b>	Vicerrector Administrativo y Financiero	
<b>Fecha:</b>		<b>Fecha:</b>		<b>Fecha:</b>		
FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO			