
	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR							
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR							
Nombre:	Efectividad capacitaciones			Código:	GDTH-007		
Objetivo:	Determinar el porcentaje de satisfacción de las capacitaciones realizadas						
Fecha de Creación				Fecha de Actualización			
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO							
PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO					
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Promover Servidores Públicos altamente calificados y comprometidos con la organización creando condiciones para su bienestar, seguridad e integridad, a través del diseño e implementación de políticas, estrategias, planes, programas y proyectos, encaminados a la consecución de los objetivos y cumplimiento de las funciones institucionales.	POLÍTICA 4. Modernización de la gestión administrativa, financiera y del talento humano.					
FORMA DE CÁLCULO							
FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado		
(Capacitaciones evaluadas como satisfactorias / Total personas capacitadas)*100	Porcentual	Creciente	Decreciente	Estático	90%		
X							
VARIABLES DEL INDICADOR							
NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN					
Capacitaciones evaluadas como satisfactorias	Número	Encuesta satisfacción capacitaciones					
Personas capacitadas	Número	Actas capacitaciones					
PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR							
Mensual		Trimestral		Semestral	X	Anual	
Otro		Cuál?					
RANGOS DE EVALUACIÓN			QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO				
Crítico	En Riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD		
0 - 49%	50 - 79%	80 - 100%	X				
TIPO DE INDICADOR							
Nivel de Medición		Dimensión de Evaluación					
Intervención		Impacto	Jerarquía	Estrategicos			
		Resultados		Gestión			
		Producto	Calidad	Eficacia			
		Proceso		Eficiencia			
		Insumo		Efectividad		X	
		Economía					
INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo se lee el indicador)							
Porcentaje de capacitaciones evaluadas como satisfactorias							
Instrucciones para el cálculo de cada Variable							
Numerador:							
1.							
2.							
3.							
Denominador:							
1.							
2.							
3.							
Definición de Términos							
Capacitaciones realizadas: Se tienen en cuenta tanto las capacitaciones gratis como las que tienen un costo.							
Responsables de la Medición							
Nivel:	Consolidar y Reportar Datos		Seguimiento y Análisis		Toma de Decisiones		
Cargo:	Profesional especializado de RH		Secretaría comité de capacitación		Comité de capacitaciones		
VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN							
ELABORO		REVISÓ		APROBO			
Nombre:	Equipo SIGUD y Alvaro Ramon Becerra		Nombre:	Luz Marina Garzón		Nombre:	Vladimir Salazar
Cargo:	N/A y Profesional especializado		Cargo:	Jefe División Recursos Humanos		Cargo:	Vicerrector Administrativo y Financiero
Fecha:			Fecha:			Fecha:	
FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO				