

	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

Nombre:	Cubrimiento de vacantes	Código:	GDTH-005
Objetivo:	Determinar el nivel de vacantes cubiertas en tiempo oportuno		
Fecha de Creación	9	2015	Fecha de Actualización

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Promover Servidores Públicos altamente calificados y comprometidos con la organización creando condiciones para su bienestar, seguridad e integridad, a través del diseño e implementación de políticas, estrategias, planes, programas y proyectos, encaminados a la consecución de los objetivos y cumplimiento de las funciones institucionales.	POLÍTICA 4. Modernización de la gestión administrativa, financiera y del talento humano.

FORMA DE CÁLCULO

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
(Número de vacantes cubiertas en tiempo requerido / Número total de vacantes)*100	Porcentual	X			80%

VARIABLES DEL INDICADOR

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
Número de vacantes cubiertas	Cantidad de vacantes	Nómina
Número total de vacantes	Cantidad de vacantes	Nómina

PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

Mensual		Trimestral		Semestral	X	Anual	
Otro		Cuál?					

RANGOS DE EVALUACIÓN

Crítico	En Riesgo	Adecuado	QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO		
0 - 49%	50 - 79%	80 - 100%	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
			X		

TIPO DE INDICADOR

Nivel de Medición	Dimensión de Evaluación				
Intervención	Impacto	Jerarquía	Estrategicos		
	Resultados		Gestión		
	Producto		Eficacia		
	Proceso	Calidad	Eficiencia	X	
	Insumo		Efectividad		
	Economía				

INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo se lee el indicador)

Porcentaje de vacantes cubiertas en el tiempo requerido.

Instrucciones para el cálculo de cada Variable

Numerador:

- Calcular el total de vacantes cubiertas durante el semestre
-
-

Denominador:

- Calcular el total de vacantes generadas durante el semestre
-
-

Definición de Términos

Responsables de la Medición

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:	Profesional especializado	Profesional especializado	Jefe división Recursos Humanos

VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:	Equipo SIGUD y Alvaro Ramon Becerra	Nombre:	Franklin Wilches	Nombre:	Vladimir Salazar
Cargo:	N/A y profesional especializado	Cargo:	Jefe Sección de novedades	Cargo:	Vicerrector administrativo y financiero
Fecha:	27/08/2015	Fecha:	11/09/2015	Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO