
 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Direcciónamiento estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

Nombre:	Cumplimiento pago de cesantías	Código:	GDTM-004
Objetivo:	Medir el nivel de cumplimiento oportuno en el pago de cesantías retroactivas		
Fecha de Creación	9	2015	Fecha de Actualización

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Promover Servidores Públicos altamente calificados y comprometidos con la organización creando condiciones para su bienestar, seguridad e integridad, a través del diseño e implementación de políticas, estrategias, planes, programas y proyectos, encaminados a la consecución de los objetivos y cumplimiento de las funciones institucionales.	POLÍTICA 4. Modernización de la gestión administrativa, financiera y del talento humano.

FORMA DE CÁLCULO

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
(Solicitudes de pago de cesantías tramitadas oportunamente / Total solicitudes de pago) *100.	Porcentual	X			100%

VARIABLES DEL INDICADOR

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
Solicitudes de pago de cesantías tramitadas oportunamente	Peso	Solicitudes de pago recibidas
Total solicitudes de pago	Peso	Presupuesto

PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

Mensual	X	Trimestral		Semestral		Anual	
Otro		Cuál?					

RANGOS DE EVALUACIÓN

Crítico	En Riesgo	Adecuado	QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO		
0 - 49%	50 - 79%	80 - 100%	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
				X	

TIPO DE INDICADOR

Nivel de Medición	Dimensión de Evaluación			
Intervención	Impacto	Jerarquía	Estrategicos	
	Resultados		Gestión	
	Producto	Calidad	Eficacia	
	Proceso		Eficiencia	
	Insumo		Efectividad	
Economía			X	

INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo se lee el indicador)

Porcentaje de solicitudes de pago de cesantías canceladas de manera oportuna.

Instrucciones para el cálculo de cada Variable

Numerador:

- Sumar el valor de las solicitudes mensualmente
-
-

Denominador:

- Total presupuesto asignado para la vigencia fiscal que se encuentra en el presupuesto de la Universidad
-
-

Definición de Términos

Tener en cuenta la asignación presupuestal para el cumplimiento oportuno de todas las solicitudes presentadas durante el año.

Responsables de la Medición

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:	Profesional especializado	Profesional especializado	Jefe división Recursos Humanos

VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:	Equipo SIGUD y Alvaro Ramon Becerra	Nombre:	Franklin Wilches	Nombre:	Vladimir Salazar
Cargo:	N/A y profesional especializado	Cargo:	Jefe Sección de novedades	Cargo:	Vicerrector administrativo y financiero
Fecha:	03/09/2015	Fecha:	11/09/2015	Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO