

	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

Nombre:	Cumplimiento con el Plan de trabajo de SG- SST	Código:	GDTH-003
Objetivo:	Determinar el nivel de cumplimiento del Plan de trabajo de SG- SST		
Fecha de Creación	9	2015	Fecha de Actualización

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Promover Servidores Públicos altamente calificados y comprometidos con la organización creando condiciones para su bienestar, seguridad e integridad, a través del diseño e implementación de políticas, estrategias, planes, programas y proyectos, encaminados a la consecución de los objetivos y cumplimiento de las funciones institucionales.	POLÍTICA 4. Modernización de la gestión administrativa, financiera y del talento humano.

FORMA DE CÁLCULO

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
Número de actividades realizadas / Número total de actividades programadas	Porcentual	X			80%

VARIABLES DEL INDICADOR

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
Actividades realizadas	Número	Registros de ejecución
Actividades programadas	Número	Plan de trabajo

PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

Mensual		Trimestral	x	Semestral		Anual	
Otro		Cuál?					

RANGOS DE EVALUACIÓN

Crítico	En Riesgo	Adecuado	QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO		
0-49%	50 - 79%	80 - 100%	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
			X		

TIPO DE INDICADOR

Nivel de Medición	Dimensión de Evaluación				
Intervención	Impacto	Jerarquía	Estrategicos		
	Resultados		Gestión		
	Producto	Calidad	Eficacia	X	
	Proceso		Eficiencia		
	Insumo		Efectividad		
	Economía				

INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo se lee el indicador)

Porcentaje de actividades realizadas del sistema de gestión de SST

Instrucciones para el cálculo de cada Variable

Numerador:

- Calcular la cantidad de actividades realizadas basado en los registros de ejecución
-
-

Denominador:

- Sumar las actividades programadas del plan de trabajo
-
-

Definición de Términos

SST: Seguridad y Salud en el trabajo es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones. (Decreto 1443)

Responsables de la Medición

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:	Coordinador Salud ocupacional	Equipo Salud Ocupacional	Jefe división Recursos Humanos

VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:	Equipo SIGUD y Nancy Gomez	Nombre:	Luz Marina Garzón	Nombre:	Vladimir Salazar
Cargo:	N/A y profesional - Salud Ocupacional	Cargo:	Jefe división Recursos Humanos	Cargo:	Vicerrector Administrativo y Financiero
Fecha:	11/09/2015	Fecha:	11/09/2015	Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO