

	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR						
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR						
Nombre:	Capacitaciones gratis			Código:	GDTH-002	
Objetivo:	Determinar el número de capacitaciones gratis realizadas y así conocer el nivel de interés de los funcionarios de la Universidad por capacitarse.					
Fecha de Creación				Fecha de Actualización		
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO						
PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO				
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Promover Servidores Públicos altamente calificados y comprometidos con la organización creando condiciones para su bienestar, seguridad e integridad, a través del diseño e implementación de políticas, estrategias, planes, programas y proyectos, encaminados a la consecución de los objetivos y cumplimiento de las funciones institucionales.	POLÍTICA 4. Modernización de la gestión administrativa, financiera y del talento humano.				
FORMA DE CÁLCULO						
FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado	
(Sumatoria de capacitaciones realizadas / Total capacitaciones programadas)*100	Porcentual	Creciente	Decreciente	Estático	90%	
X						
VARIABLES DEL INDICADOR						
NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN				
Número de capacitaciones realizadas	Actividades de capacitación	Actas de capacitaciones				
Número de capacitaciones programadas	Actividades de capacitación	Plan de capacitación aprobado por el comité				
PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR						
Mensual	X	Trimestral		Semestral		Anual
Otro		Cuál?				
RANGOS DE EVALUACIÓN			QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO			
Crítico	En Riesgo	Adecuado	Lider del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD	
0 - 49%	50 - 79%	80 - 100%	X			
TIPO DE INDICADOR						
Nivel de Medición	Dimensión de Evaluación					
Intervención	Impacto	Jerarquía	Estrategicos			
	Resultados		Gestión			
	Producto		Calidad	Eficacia		
	Proceso	Eficiencia				
	Insumo	Efectividad				
	Economía					
INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo se lee el indicador)						
Porcentaje de capacitaciones gratis realizadas						
Instrucciones para el cálculo de cada Variable						
Numerador:	Revisar las capacitaciones que se van realizando mensualmente en las actas del comité de capacitación y / o en la asistencia de participantes					
1.						
2.						
3.						
Denominador:	Revisar el número de capacitaciones gratis en el plan institucional de capacitación.					
1.						
2.						
3.						
Definición de Términos						
Capacitaciones gratis: Son las que la División de Recursos Humanos gestiona con entes gubernamentales y o privados (ESAB, Alcaldía mayor, Función Pública, Secretaria de hacienda, entre otros.)						
Responsables de la Medición						
Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis		Toma de Decisiones		
Cargo:	Profesional especializado de RH	Secretaria comité de capacitación		Comité de capacitaciones		
VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN						
ELABORO		REVISÓ		APROBO		
Nombre:	Equipo SIGUD y Alvaro Ramon Becerra	Nombre:	Luz Marina Garzón	Nombre:	Vladimir Salazar	
Cargo:	N/A y Profesional especializado	Cargo:	Jefe División Recursos Humanos	Cargo:	Vicerrector Administrativo y Financiero	
Fecha:	27/08/2015	Fecha:	11/09/2015	Fecha:		
FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO			