
	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR							
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR							
Nombre:	Cumplimiento del plan de capacitación			Código:	GDTH-001		
Objetivo:	Determinar el nivel de cumplimiento del plan de capacitaciones dado el presupuesto aprobado por el comité de capacitaciones.						
Fecha de Creación				Fecha de Actualización			
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO							
PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO					
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Promover Servidores Públicos altamente calificados y comprometidos con la organización creando condiciones para su bienestar, seguridad e integridad, a través del diseño e implementación de políticas, estrategias, planes, programas y proyectos, encaminados a la consecución de los objetivos y cumplimiento de las funciones institucionales.	POLÍTICA 4. Modernización de la gestión administrativa, financiera y del talento humano.					
FORMA DE CÁLCULO							
FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado		
(Sumatoria del presupuesto ejecutado en capacitaciones /Presupuesto asignado para capacitaciones programadas)*100	Porcentual	Creciente	Decreciente	Estático	100%		
		X					
VARIABLES DEL INDICADOR							
NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN					
Presupuesto ejecutado en capacitaciones	peso	Ejecución presupuestal					
Presupuesto asignado para capacitaciones programadas	peso	Ejecución presupuestal					
PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR							
Mensual	X	Trimestral		Semestral		Anual	
Otro		Cuál?					
RANGOS DE EVALUACIÓN			QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO				
Crítico	En Riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD		
0 - 39%	40 - 69%	70 - 100%	X				
TIPO DE INDICADOR							
Nivel de Medición	Dimensión de Evaluación						
Intervención	Impacto	Jerarquia	Estrategicos				
	Resultados		Gestión				
	Producto		Calidad	Eficacia			
	Proceso			Eficiencia			
	Insumo			Efectividad			
	Economía						
INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo se lee el Indicador)							
Porcentaje de cumplimiento en presupuesto asignado para la ejecución del plan de capacitaciones aprobado por el comité de capacitaciones							
Instrucciones para el cálculo de cada Variable							
Numerador:	Revisar y sumar el costo de cada capacitación ejecutada en las fichas técnicas de cada una.						
1.							
2.							
3.							
Denominador:	Revisar presupuesto aprobado por el comité en el plan institucional de capacitación.						
1.							
2.							
3.							
Definición de Términos							
Responsables de la Medición							
Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones				
Cargo:	Profesional especializado de RH	Secretaría comité de capacitación	Comité de capacitaciones				
VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN							
ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ			
Nombre:	Equipo SIGUD y Alvaro Ramon Becerra	Nombre:	Luz Marina Garzón	Nombre:	Vladimir Salazar		
Cargo:	N/A y Profesional especializado	Cargo:	Jefe División Recursos Humanos	Cargo:	Vicerrector Administrativo y Financiero		
Fecha:	27/08/2015	Fecha:	11/09/2015	Fecha:			
FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO				