
 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	 SIGUD <small>Sistema Integrado de Gestión</small>
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR						
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR						
Nombre:	Porcentaje de profesores-investigadores de TC y MT en TCE dedicados al trabajo investigativo			Código:	GI-AC-010	
Objetivo:	Existencia de directrices para la conformación, organización y desarrollo de grupos, líneas y proyectos de investigación					
Fecha de Creación				Fecha de Actualización		
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO						
PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATEGICO				
Gestión de Investigación	Fomentar y desarrollar la Gestión Investigativa de Alto Impacto a través de la formulación de estrategias, programas y proyectos, a fin de aportar a la consecución de los objetivos de las funciones institucionales y a los fines esenciales del Estado.	POLÍTICA 1. Articulación, contexto y proyección estratégica. POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural. POLÍTICA 3. Investigación de alto impacto para el desarrollo local, regional y nacional.				
FORMA DE CALCULO						
FÓRMULA		Unidad de Medida	Tendencia Esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
Número de profesores-investigadores de TC y MT en TCE dedicados al trabajo investigativo / Número de profesores de TC y MT en TCE de la institución		% de profesores-investigadores	Creciente	Decreciente	Estático	15%
X						
VARIABLES DEL INDICADOR						
NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN				
Número de profesores-investigadores de TC y MT en TCE dedicados al trabajo investigativo	# Profesores	la información se solicita a la oficina de Gestión de Investigación				
Número de profesores de TC y MT en TCE de la institución	# Profesores	la información se solicita a la oficina de Docencia				
PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR						
Mensual		Trimestral		Semestral	X	Anual
Otro		Cuál?				
RANGOS DE EVALUACIÓN			QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO			
Crítico	En riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD	
< 2	< 8	≥ 15	Vicerrector Académico	Director Centro de Investigaciones y Desarrollo Científico, CIDC Coordinadores Unidades de Investigación por Facultad		
TIPO DE INDICADOR						
Nivel de Medición		Dimensión de Evaluación				
Intervención		Eficacia			Proceso	
Calidad		Eficiencia			Insumo	
Jerarquía		Efectividad			Economía	
		Impacto			Estratégicos	
		Resultados			Gestión	X
		Producto				
INTERPRETACION DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo de lee el Indicador)						
Se debe leer como el porcentaje de profesores-investigadores TC y MT en TCE en relación al total de profesores de la institución de TC y MT en TCE						
Instrucciones para el cálculo de cada Variable						
Numerador:	Número de profesores-investigadores de TC y MT en TCE dedicados al trabajo investigativo					
1.	Registrar el numero de profesores-investigadores registrados en cada semestre					
2.						
3.						
Denominador:	Número de profesores de TC y MT en TCE de la institución					
1.	Registrar el numero de profesores registrados de TC y MT en TCE de la institución en cada semestre					
2.						
3.						
Definición de Términos						
PROFESOR- INVESTIGADOR: disposición para examinar con sentido crítico y sistemáticamente la propia actividad práctica. Desde esta postura la investigación critica en la acción puede afianzar, desarrollar o modificar el conocimiento profesional, para adaptarlo a las múltiples circunstancias concretas, que se dan en el proceso de enseñanza y aprendizaje TC: Planta dedicación Tiempo Completo						
Responsables de la Medición						
Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis		Toma de Decisiones		
Cargo:		Director Centro de Investigaciones y Desarrollo Científico		Vicerrector Académico		
VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN						
ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ		
Nombre:		Nombre:		Nombre:		
Cargo:		Cargo:		Cargo:		
Fecha:		Fecha:		Fecha:		
FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO			