

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Dirección Estratégica	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR					
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR					
Nombre:	Número de reconocimientos a profesores de planta M.T. y T.C..			Código:	GD-AC-028
Objetivo:	Medir el número de reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales que han recibido los profesores de T.C y M.T				
Fecha de Creación	5	6	2015	Fecha de Actualización	
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO					
PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRÁTÉGICO			
Gestión Docencia	Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza.	POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural.			
FORMA DE CALCULO					
FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia Esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
$((\text{Número de reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales a profesores de TC y MT en el año actual.}) * 100) / ((\text{Número de reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales a profesores de TC y MT. En el año anterior.}) - 0,1)$	%	x		110% SUPUESTO: la meta del indicador es que el número de reconocimientos por docente aumente un 10% respecto a históricos	
VARIABLES DEL INDICADOR					
NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN			
Número de reconocimientos otorgados a los docentes de tiempo completo y medio tiempo por año	reconocimientos	Fuente: CvLAC de cada Docente. -COLCIENCIA			
PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR					
Mensual	Trimestral	Semestral		Anual	x
Otro	Cuál?				
RANGOS DE EVALUACIÓN			QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO		
Criticó	En riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
0% a 49,9%	50% a 89,9%	90% a 200%			
TIPO DE INDICADOR					
Nivel de Medición		Dimensión de Evaluación			
Intervención	x	Eficacia		Proceso	
Calidad		Eficiencia		Insumo	
Jerarquía		Efectividad		Economía	
		Impacto	x	Estratégicos	
		Resultados		Gestión	
		Producto			
INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo de lee el Indicador)					
el indicador muestra la relación entre el número de distinciones reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales a profesores de Tiempo Completo y Medio Tiempo en el año actual con numero de distinciones reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales a profesores de Tiempo Completo y Medio Tiempo en el año anterior. De esta manera nos muestra si ha aumentado el número de profesores con reconocimientos.					
Instrucciones para el cálculo de cada Variable					
Numerador: 1. tentativo: se verifica por medio del CvLAC los reconocimientos otorgados a docentes de la Universidad 2. 3. Denominador: 1. tentativo: se verifica por medio del CvLAC los reconocimientos otorgados a docentes de la Universidad 2. 3.					
Definición de Términos					
T.C. : Tiempo completo; MT: Medio tiempo					
MT: Medio tiempo					
CVLAC: hoja de vida del docente realizada por colciencias, información de uso público.					
Responsables de la Medición					
Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis		Toma de Decisiones	
Cargo:					
VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN					
ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:	GRUPO SIGUD	Nombre:		Nombre:	
Cargo:	Estudiante	Cargo:		Cargo:	
Fecha:	05/06/2015	Fecha:		Fecha:	
FECHA	VERSIÓN	CAMBIO		MOTIVO	