



| | | | |
|--|--|------------------------------------|--|
|  UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS | FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR | Código: GI-GUI-003-FR-004 |  SIGUD |
| | Macroproceso: Direccionamiento Estratégico | Versión: 02 | |
| | Proceso: Gestión Integrada | Fecha de Aprobación: 17/09/2014 | |

| HOJA DE VIDA DEL INDICADOR | | | | | | | |
|--|--|----------------------------------|--|---|---|-----------|---|
| DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR | | | | | | | |
| Nombre: | Numero de reconocimientos a profesores de planta M.T. y T.C.. | | | | Código: | GD-AC-028 | |
| Objetivo: | Medir el número de reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales que han recibido los profesores de T.C y M.T | | | | | | |
| Fecha de Creación | 5 | 6 | 2015 | Fecha de Actualización | | | |
| DESCRIPCIÓN DEL PROCESO | | | | | | | |
| PROCESO | OBJETIVO DEL PROCESO | | | ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLITICA DEL PLAN ESTRATEGICO | | | |
| Gestion Docencia | Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza. | | | POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural. | | | |
| FORMA DE CALCULO | | | | | | | |
| FÓRMULA | Unidad de Medida | Tendencia Esperada del Indicador | | | Meta o Valor Esperado | | |
| ((Número de reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales a profesores de TC y MT en el año actual.)*100%)/((Número de reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales a profesores de TC y MT. En el año anterior)-0,1) | % | Creciente | Decreciente | Estático | 110% SUPUESTO: la meta del indicador es que el numero de reconocimientos por docente aumente un 10% respecto a historicos | | |
| | | x | | | | | |
| VARIABLES DEL INDICADOR | | | | | | | |
| NOMBRE | UNIDAD DE MEDIDA | | FUENTE DE INFORMACIÓN | | | | |
| numero de reconocimientos otorgados a los docentes de tiempo completo y medio tiempo por año | reconocimientos | | Fuente: CVLAC de cada Docente. -COLCIENCIA | | | | |
| | | | | | | | |
| PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR | | | | | | | |
| Mensual | | Trimestral | | Semestral | | Anual | X |
| Otro | | Cuál? | | | | | |
| RANGOS DE EVALUACIÓN | | | QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO | | | | |
| Crítico | En riesgo | Adecuado | Líder del Proceso | Gestor del Proceso | Equipo SIGUD | | |
| 0% a 49,9% | 50% a 89,9% | 90% a 200% | | | | | |
| TIPO DE INDICADOR | | | | | | | |
| Nivel de Medición | | Dimensión de Evaluación | | | | | |
| Intervención | X | Eficacia | | Proceso | | | |
| Calidad | | Eficiencia | | Insumo | | | |
| Jerarquía | | Efectividad | | Economía | | | |
| | | Impacto | x | Estrategicos | | | |
| | | Resultados | | Gestión | | | |
| | | Producto | | | | | |
| INTERPRETACION DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo de lee el Indicador) | | | | | | | |
| el indicador muestra la relacion entre el numero de distinciones reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales a profesores de Tiempo Completo y Medio Tiempo en el año actual connumero de distinciones reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales a profesores de Tiempo Completo y Medio Tiempo en el año anterior . De esta manera nos muestra si ha aumentado el numero de profesores con reconocimientos. | | | | | | | |
| Instrucciones para el cálculo de cada Variable | | | | | | | |
| Numerador: | tentativo: se verifica por medio del CVLAC los reconocimientos otorgados a docentes de la Universidad | | | | | | |
| 1. | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | |
| Denominador: | tentativo: se verifica por medio del CVLAC los reconocimientos otorgados a docentes de la Universidad | | | | | | |
| 1. | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | |
| Definición de Términos | | | | | | | |
| T.C. : Tiempo completo; MT: Medio tiempo | | | | | | | |
| MT: Medio tiempo | | | | | | | |
| CVLAC: hoja de vida del docente realizada por colciencias, informacion de uso publico. | | | | | | | |
| Responsables de la Medición | | | | | | | |
| Nivel: | Consolidar y Reportar Datos | | Seguimiento y Análisis | | Toma de Decisiones | | |
| Cargo: | | | | | | | |
| VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN | | | | | | | |
| ELABORÓ | | REVISÓ | | APROBÓ | | | |
| Nombre: | GRUPO SIGUD | Nombre: | | Nombre: | | | |
| Cargo: | Estudiante | Cargo: | | Cargo: | | | |
| Fecha: | 05/06/2015 | Fecha: | | Fecha: | | | |
| FECHA | | VERSIÓN | | CAMBIO | | MOTIVO | |
| | | | | | | | |