

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR						
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR						
Nombre:	Número de reconocimientos a la institución			Código:	GD-AC-027	
Objetivo:	Medir el número de reconocimientos a la institución por el impacto de programas de pregrados y postgrados y de investigación de la institución.					
Fecha de Creación	5	6	2015	Fecha de Actualización		
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO						
PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO		ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATEGICO			
1. Gestión de Docencia 2. Gestión de Investigación	1. Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza. 2. Fomentar y desarrollar la Gestión Investigativa de Alto Impacto a través de la formulación de estrategias, programas y proyectos, a fin de aportar a la consecución de los objetivos de las funciones institucionales y a los fines esenciales del Estado.		POLÍTICA 1. Articulación, contexto y proyección estratégica. POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural. POLÍTICA 3. Investigación de alto impacto para el desarrollo local, regional y nacional. Generar las condiciones académicas para que la Universidad Distrital pueda proyectarse como una universidad investigativa de alto impacto en la solución de problemas de la Ciudad - Región y el país, la formación de profesionales integrales en las diversas áreas del conocimiento y la oferta de programas de educación continua.			
FORMA DE CALCULO						
FÓRMULA		Unidad de Medida	Tendencia Esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
Número de reconocimientos a la institución		reconocimientos	Creciente	Decreciente	Estático	4
x						
VARIABLES DEL INDICADOR						
NOMBRE		UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN			
Número de reconocimientos a la institución		reconocimientos	CIDC			
PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR						
Mensual		Trimestral		Semestral		Anual
Otro		Cuál?				X
RANGOS DE EVALUACIÓN			QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO			
Crítico	En riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD	
0,00	1 a 3	4 en adelante				
TIPO DE INDICADOR						
Nivel de Medición		Dimensión de Evaluación				
Intervención	x	Eficacia			Proceso	
Calidad		Eficiencia			Insumo	
Jerarquía		Efectividad			Economía	
		Impacto	x		Estrategicos	
		Resultados			Gestión	
		Producto				
INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo de lee el Indicador)						
Numero de reconocimientos de la institucion en el año						
Instrucciones para el cálculo de cada Variable						
Numerador:	1. se verifica por medio del CIDC el numero de reconocimientos de la institución					
2.						
3.						
Denominador:	1.					
2.						
3.						
Definición de Términos						
CIDC						
Responsables de la Medición						
Nivel:	Consolidar y Reportar Datos		Seguimiento y Análisis		Toma de Decisiones	
Cargo:						
VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN						
ELABORÓ		REVISÓ			APROBÓ	
Nombre:	GRUPO SIGUD	Nombre:		Nombre:		
Cargo:	Estudiantes	Cargo:		Cargo:		
Fecha:	01/06/2015	Fecha:		Fecha:		
FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO			