

	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

Nombre:	Porcentaje de reconocimientos por profesores de planta.	Código:	GD-AC-022
Objetivo:	Medir el promedio porcentual de reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales por profesor en los últimos cinco años.		
Fecha de Creación	5	6	2015
Fecha de Actualización			

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLITICA DEL PLAN ESTRATEGICO
Gestion Docencia	Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza.	POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural.

FORMA DE CALCULO

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia Esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
(Número de reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales a profesores de TC y MT) *100% / ((Número de profesores de Tiempo Completo y Medio Tiempo.)	reconocimientos/ docente	x			40%

VARIABLES DEL INDICADOR

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
numero de reconocimientos otorgados a los docentes de tiempo completo y medio tiempo	reconocimientos	Fuente: CvLAC de cada Docente. -COLCIENCIA
numero de docentes de tiempo completo y de medio tiempo	docentes	BASE DE DATOS INSTITUCIONAL oficina de docencia

PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

Mensual		Trimestral		Semestral		Anual	X
Otro		Cuál?					

RANGOS DE EVALUACIÓN

RANGOS DE EVALUACIÓN			QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO		
Crítico	En riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
0% a 4,9%	5% a 39,9%	40% a 100%			

TIPO DE INDICADOR

Nivel de Medición		Dimensión de Evaluación			
Intervención	X	Eficacia		Proceso	
Calidad		Eficiencia		Insumo	
Jerarquia		Efectividad		Economía	
		Impacto	x	Estrategicos	
		Resultados		Gestión	
		Producto			

INTERPRETACION DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo de lee el Indicador)

el indicador muestra la relacion entre el numero de distinciones reconocimientos externos o distinciones nacionales e internacionales a profesores de Tiempo Completo y Medio Tiempo con el número de profesores de Tiempo Completo y Medio Tiempo. De esta manera nos muestra en promedio cuantos reconocimientos son otorgados por docente.

Instrucciones para el cálculo de cada Variable

Numerador:
 1. tentativo: se verifica por medio del CVLAC los reconocimientos otorgados a docentes de la Universidad
 2.
 3.

Denominador:
 1. tentativo: se verifica por medio de la oficina de docencia el numero de docentes de tiempo completo y medio tiempo de la Universidad en los ultimos 5 años
 2.
 3.

Definición de Términos

T.C. : Tiempo completo; MT: Medio tiempo
 MT: Medio tiempo
 CVLAC: hoja de vida del docente realizada por colciencias, informacion de uso publico.

Responsables de la Medición

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:			

VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:	GRUPO SIGUD	Nombre:		Nombre:	
Cargo:	Estudiante	Cargo:		Cargo:	
Fecha:	05/06/2015	Fecha:		Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO