
	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR						
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR						
<b>Nombre:</b>	Índice de profesores con doctorado		<b>Código:</b>	GD-AC-018		
<b>Objetivo:</b>	Determinar la cantidad de profesores de TC o MT con doctorado.					
<b>Fecha de Creación</b>				<b>Fecha de Actualización</b>		
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO						
<b>PROCESO</b>	<b>OBJETIVO DEL PROCESO</b>	<b>ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATEGICO</b>				
Gestión de Docencia	Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFIC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza.	POLÍTICA 1. Articulación, contexto y proyección estratégica. POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural. POLÍTICA 3. Investigación de alto impacto para el desarrollo local, regional y nacional.				
FORMA DE CALCULO						
<b>FÓRMULA</b>	<b>Unidad de Medida</b>	<b>Tendencia Esperada del Indicador</b>			<b>Meta o Valor Esperado</b>	
		Creciente	Decreciente	Estático		
Número de profesores de TC y MT que cursan programas de doctorado / Número de profesores de TC y MT que no tienen título de doctorado.	Número de docentes	X			0,3	
VARIABLES DEL INDICADOR						
<b>NOMBRE</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>FUENTE DE INFORMACIÓN</b>				
Número de profesores que cursan programas de doctorado	Número de profesores	Decanatura de cada Facultad				
Número de profesores que no cursan programas de doctorado	Número de profesores	Recursos Humanos				
PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR						
<b>Mensual</b>		<b>Trimestral</b>		<b>Semestral</b>	x	<b>Anual</b>
<b>Otro</b>		<b>Cuál?</b>				
<b>RANGOS DE EVALUACIÓN</b>			<b>QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO</b>			
<b>Crítico</b>	<b>En riesgo</b>	<b>Adecuado</b>	<b>Líder del Proceso</b>	<b>Gestor del Proceso</b>	<b>Equipo SIGUD</b>	
	X					
TIPO DE INDICADOR						
<b>Nivel de Medición</b>		<b>Dimensión de Evaluación</b>				
Intervención	X	Eficacia		Proceso	X	
Calidad		Eficiencia		Insumo		
Jerarquía		Efectividad		Economía		
		Impacto		Estrategicos		
		Resultados		Gestión		
		Producto				
INTERPRETACION DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo Se lee el Indicador)						
Índice de selectividad de aspirantes al cargo de profesor						
Instrucciones para el cálculo de cada Variable						
<b>Numerador:</b>	1. Recursos Humanos suministra información acerca de los aspirantes seleccionados 2. Revisar base de Docencia 3.					
<b>Denominador:</b>	1. Recursos Humanos suministra información acerca de los aspirantes seleccionados 2. Revisar base de Docencia 3.					
Definición de Términos						
MT: Medio Tiempo TC: Tiempo Completo						
Responsables de la Medición						
<b>Nivel:</b>	<b>Consolidar y Reportar Datos</b>		<b>Seguimiento y Análisis</b>		<b>Toma de Decisiones</b>	
<b>Cargo:</b>	Funcionario de Docencia		Oficina Asesora de Planeación			
VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN						
<b>ELABORÓ</b>		<b>REVISÓ</b>		<b>APROBÓ</b>		
<b>Nombre:</b>	Equipo SIGUD		<b>Nombre:</b>		<b>Nombre:</b>	
<b>Cargo:</b>			<b>Cargo:</b>		<b>Cargo:</b>	
<b>Fecha:</b>			<b>Fecha:</b>		<b>Fecha:</b>	
<b>FECHA</b>	<b>VERSIÓN</b>	<b>CAMBIO</b>	<b>MOTIVO</b>			