

| | | |
|--|-------------------------------------|------------------------------------|
|  UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS | FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR | Código: GI-GUI-003-FR-004 |
| | Macroproceso: Dirección Estratégica | Versión: 02 |
| | Proceso: Gestión Integrada | Fecha de Aprobación: 17/09/2014 |



| HOJA DE VIDA DEL INDICADOR | | | | | |
|--|--|---|----------------------------------|--------------------|-----------------------|
| DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR | | | | | |
| Nombre: | Índice de selectividad al cargo de profesor | Código: | GD-AC-017 | | |
| Objetivo: | Determinar la cantidad de profesores seleccionados de medio tiempo o tiempo completo. | | | | |
| Fecha de Creación | | | Fecha de Actualización | | |
| DESCRIPCIÓN DEL PROCESO | | | | | |
| PROCESO | OBJETIVO DEL PROCESO | ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRÁTÉGICO | | | |
| Gestión de Docencia | Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza. | POLÍTICA 1. Articulación, contexto y proyección estratégica. POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural. POLÍTICA 3. Investigación de alto impacto para el desarrollo local, regional y nacional. | | | |
| FORMA DE CALCULO | | Unidad de Medida | Tendencia Esperada del Indicador | | Meta o Valor Esperado |
| FÓRMULA | | Número de docentes | Creciente | Decreciente | X 0,05 |
| Número de aspirantes seleccionados al cargo de profesor de TC o MT / número de aspirantes que se presentaron a los procesos de selección de profesores de TC y MT. | | | | | |
| VARIABLES DEL INDICADOR | | | | | |
| NOMBRE | | UNIDAD DE MEDIDA | FUENTE DE INFORMACIÓN | | |
| Número de aspirantes seleccionados | | Número de aspirantes | Recursos Humanos | | |
| Número de aspirantes que se presentaron | | Número de aspirantes | Decanatura de cada facultad | | |
| PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR | | | | | |
| Mensual | Trimestral | Semestral | X | Anual | |
| Otro | Cuál? | | | | |
| RANGOS DE EVALUACIÓN | | | | | |
| Criticó | En riesgo | Adecuado | Líder del Proceso | Gestor del Proceso | Equipo SIGUD |
| | | X | | | |
| TIPO DE INDICADOR | | | | | |
| Nivel de Medición | | Dimensión de Evaluación | | | |
| Intervención | | Eficacia | | Proceso | |
| Calidad | | Eficiencia | | Insumo | |
| Jerarquía | X | Efectividad | | Economía | |
| | | Impacto | | Estratégicos | |
| | | Resultados | | Gestión | X |
| | | Producto | | | |
| INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo Se lee el Indicador) | | | | | |
| Índice de selectividad de aspirantes al cargo de profesor | | | | | |
| Instrucciones para el cálculo de cada Variable | | | | | |
| Numerador: 1. Contratación suministra información acerca de los aspirantes seleccionados 2. Revisar base de Docencia. 3. | | | | | |
| Denominador: 1. Decanatura suministra información acerca de la cantidad de aspirantes que se presentaron. 2. Revisar base de Docencia 3. | | | | | |
| Definición de Términos | | | | | |
| MT: Medio Tiempo | | | | | |
| TC: Tiempo Completo | | | | | |
| Responsables de la Medición | | | | | |
| Nivel: | Consolidar y Reportar Datos | Seguimiento y Análisis | Toma de Decisiones | | |
| Cargo: | Funcionario de Docencia | Oficina Asesora de Planeación | | | |
| VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN | | | | | |
| ELABORÓ | | REVISÓ | | APROBÓ | |
| Nombre: | Equipo SIGUD | Nombre: | | Nombre: | |
| Cargo: | | Cargo: | | Cargo: | |
| Fecha: | | Fecha: | | Fecha: | |
| FECHA | | VERSIÓN | | CAMBIO | |
| | | | | MOTIVO | |
| | | | | | |