
 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR							
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR							
Nombre:	Índice de selectividad al cargo de profesor				Código:	GD-AC-017	
Objetivo:	Determinar la cantidad de profesores seleccionados de medio tiempo o tiempo completo.						
Fecha de Creación				Fecha de Actualización			
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO							
PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO			ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO			
Gestión de Docencia	Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza.			POLÍTICA 1. Articulación, contexto y proyección estratégica. POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural. POLÍTICA 3. Investigación de alto impacto para el desarrollo local, regional y nacional.			
FORMA DE CALCULO							
FÓRMULA		Unidad de Medida	Tendencia Esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado	
Número de aspirantes seleccionados al cargo de profesor de TC o MT / número de aspirantes que se presentaron a los procesos de selección de profesores de TC y MT.		Número de docentes	Creciente	Decreciente	Estático	0,05	
VARIABLES DEL INDICADOR							
NOMBRE		UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN				
Número de aspirantes seleccionados		Número de aspirantes	Recursos Humanos				
Número de aspirantes que se presentaron		Número de aspirantes	Decanatura de cada facultad				
PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR							
Mensual		Trimestral		Semestral	X	Anual	
Otro		Cuál?					
RANGOS DE EVALUACIÓN			QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO				
Crítico	En riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD		
		X					
TIPO DE INDICADOR							
Nivel de Medición		Dimensión de Evaluación					
Intervención		Eficacia		Proceso			
Calidad		Eficiencia		Insumo			
Jerarquía	X	Efectividad		Economía			
		Impacto		Estrategicos			
		Resultados		Gestión		X	
		Producto					
INTERPRETACION DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo Se lee el Indicador)							
Índice de selectividad de aspirantes al cargo de profesor							
Instrucciones para el cálculo de cada Variable							
Numerador: 1. Contratación suministra información acerca de los aspirantes seleccionados 2. Revisar base de Docencia. 3.							
Denominador: 1. Decanatura suministra información acerca de la cantidad de aspirantes que se presentaron. 2. Revisar base de Docencia 3.							
Definición de Términos							
MT: Medio Tiempo TC: Tiempo Completo							
Responsables de la Medición							
Nivel:	Consolidar y Reportar Datos		Seguimiento y Análisis		Toma de Decisiones		
Cargo:	Funcionario de Docencia		Oficina Asesora de Planeación				
VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN							
ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ			
Nombre:	Equipo SIGUD	Nombre:		Nombre:			
Cargo:		Cargo:		Cargo:			
Fecha:		Fecha:		Fecha:			
FECHA	VERSIÓN	CAMBIO		MOTIVO			