

	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

Nombre:	Porcentaje de docentes de TC y TM con título de doctorado	Código:	GD-AC-010
Objetivo:	Medir el porcentaje de docentes de TC y TM con título de doctorado respecto al total de docentes		
Fecha de Creación		Fecha de Actualización	

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLITICA DEL PLAN ESTRATEGICO
Gestión de Docencia	Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza.	<p>POLÍTICA 1. Articulación, contexto y proyección estratégica.</p> <p>POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural.</p> <p>POLÍTICA 3. Investigación de alto impacto para el desarrollo local, regional y nacional.</p>

FORMA DE CALCULO

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia Esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
(Número de docentes de tiempo completo o medio tiempo con título de Doctor / número total de docentes)*100	Porcentaje	X			100%

VARIABLES DEL INDICADOR

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
Número de docentes de tiempo completo o medio tiempo con título de Doctor	Número	Sistema de Inteligencia Institucional
Número total de docentes	Número	Sistema de Inteligencia Institucional

PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

Mensual	Trimestral	Semestral	X	Anual
Otro	Cuál?			

RANGOS DE EVALUACIÓN

RANGOS DE EVALUACIÓN	QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO												
<table border="1"> <tr> <td style="background-color: red;">Crítico</td> <td style="background-color: yellow;">En riesgo</td> <td style="background-color: green;">Adecuado</td> </tr> <tr> <td>0%-9,9%</td> <td>10%-49,9%</td> <td>50%-100%</td> </tr> </table>	Crítico	En riesgo	Adecuado	0%-9,9%	10%-49,9%	50%-100%	<table border="1"> <tr> <td>Líder del Proceso</td> <td>Gestor del Proceso</td> <td>Equipo SIGUD</td> </tr> <tr> <td>Jefe de la Oficina de Docencia</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD	Jefe de la Oficina de Docencia		
Crítico	En riesgo	Adecuado											
0%-9,9%	10%-49,9%	50%-100%											
Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD											
Jefe de la Oficina de Docencia													

TIPO DE INDICADOR

Nivel de Medición	Dimensión de Evaluación
Intervención	Eficacia
Calidad	Proceso
Jerarquía	Insuno
	Efectividad
	Economía
	Impacto
	Estrategicos
	Resultados
	Gestión
	Producto

INTERPRETACION DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo de lee el Indicador)

Porcentaje de docentes de TCE dedicados a la gestión académica-administrativa

Instrucciones para el cálculo de cada Variable

Numerador:	Número de docentes de tiempo completo o medio tiempo con título de Doctor
1.	Revisar reporte de actualización de formación de docentes
2.	Sumar docentes de TC y MC con título de doctor
3.	
Denominador:	Número total de docentes
1.	Sumar docentes de TC
2.	Sumar docentes de MT
3.	Sumar totales de literales 1 y 2

Definición de Términos

TC: Profesor de TC (tiempo completo) es el que está vinculado de planta, con contrato laboral, por períodos mínimos de un año, sin interrupciones, con dedicación de 40 horas a la semana.
MT: El profesor de MT (medio tiempo) es el que está vinculado de planta, con contrato laboral, por períodos mínimos de un año, sin interrupciones, con dedicación de 20 horas a la semana.

Responsables de la Medición

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:	Oficina de docencia	Oficina de docencia	Decanatura

VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:		Nombre:		Nombre:	
Cargo:		Cargo:		Cargo:	
Fecha:		Fecha:		Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO