
	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

**HOJA DE VIDA DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR**

<b>Nombre:</b>	<b>Participación de docentes de TCE en consejería académica</b>	<b>Código:</b>	GD-AC-008
<b>Objetivo:</b>	<b>Medir el porcentaje de docentes de TCE dedicados a la orientación o consejería académica</b>		

<b>Fecha de Creación</b>		<b>Fecha de Actualización</b>	
--------------------------	--	-------------------------------	--

**DESCRIPCIÓN DEL PROCESO**

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLITICA DEL PLAN ESTRATEGICO
Gestión de Docencia	Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza.	<p>POLÍTICA 1. Articulación, contexto y proyección estratégica.</p> <p>POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural.</p> <p>POLÍTICA 3. Investigación de alto impacto para el desarrollo local, regional y nacional.</p>

**FORMA DE CALCULO**

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia Esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Crecente	Decreciente	Estático	
(Número de docentes de TCE dedicado a orientación o consejería académica / número total de docentes de TCE)*100	Porcentaje	X			100%

**VARIABLES DEL INDICADOR**

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
Número de docentes de TCE dedicado a orientación o consejería académica	Número	Sistema de Inteligencia Institucional
Número total de docentes de TCE	Número	Sistema de Inteligencia Institucional

**PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR**

Mensual		Trimestral		Semestral	X	Anual	
Otro		Cuál?					

**RANGOS DE EVALUACIÓN**

Crítico	En riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
0%-10%	10%-30%	30%-100%	Jefe de Oficina de Docencia	Decanatura	

**TIPO DE INDICADOR**

Nivel de Medición		Dimensión de Evaluación			
Intervención	X	Eficacia		Proceso	X
Calidad		Eficiencia		Insumo	
Jerarquía		Efectividad		Economía	
		Impacto		Estratégicos	
		Resultados		Gestión	
		Producto			

**INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo de lee el Indicador)**

Porcentaje de docentes de TCE dedicados a brindar orientación o consejerías académicas

**Instrucciones para el cálculo de cada Variable**

**Numerador:** Número de docentes de TCE dedicado a orientación o consejería académica

- Revisar Plan de trabajo presentado por docentes
- Sumar docentes de TCE con dedicación a orientación o consejería académica
- 

**Denominador:** Número total de docentes de TCE

- Sumar total de los docentes de TC (Solo se tiene en cuenta los docentes de planta con carga académica)
- Sumar total de los docentes de TM y dividir entre dos. (Solo se tiene en cuenta los docentes de planta con carga académica)
- Dividir por 720 (40 horas por 18 semanas) el total de horas dictadas por los docentes de hora cátedra, así asimilario a tiempo completo
- Sumar los tres totales de los literales 1, 2 y 3.

**Definición de Términos**

**Plan de Trabajo:** Es un plan en el que describe detalladamente las actividades a las que se compromete a realizar el docente durante el periodo académico. Acuerdo 011 del 2002 del CSU.

**TCE:** Profesor de TC (tiempo completo) es el que está vinculado de planta, con contrato laboral, por períodos mínimos de un año, sin interrupciones, con dedicación de 40 horas a la semana. El profesor de MT (medio tiempo) es el que está vinculado de planta, con contrato laboral, por períodos mínimos de un año, sin interrupciones, con dedicación de 20 horas a la semana. Dos profesores de MT equivalen a un TCE. Para los profesores de cátedra se considera que un tiempo completo equivale a 32 horas de cátedra efectivamente entregadas por profesores de hora-cátedra a la semana.

**Responsables de la Medición**

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:	Oficina de Docencia	Oficina de Docencia	Decanatura

**VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN**

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:		Nombre:		Nombre:	
Cargo:		Cargo:		Cargo:	
Fecha:		Fecha:		Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO