
	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

**HOJA DE VIDA DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR**

<b>Nombre:</b>	Relación de docentes de TCE docencia entre total de docentes TCE	<b>Código:</b>	GD-AC-005
<b>Objetivo:</b>	Medir el porcentaje entre los docentes de TCE dedicados a la docencia y el número total de docentes TCE trabajando en la Universidad Distrital Francisco José de Caldas		

<b>Fecha de Creación</b>		<b>Fecha de Actualización</b>	
--------------------------	--	-------------------------------	--

**DESCRIPCIÓN DEL PROCESO**

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLITICA DEL PLAN ESTRATEGICO
Gestión de Docencia	Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza.	POLÍTICA 1. Articulación, contexto y proyección estratégica. POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural. POLÍTICA 3. Investigación de alto impacto para el desarrollo local, regional y nacional.

**FORMA DE CALCULO**

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia Esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
$(\text{Número de docentes de TCE dedicados a la docencia}) / (\text{Número total de docentes TCE que trabajan en la universidad}) * 100$	Porcentaje	X			100%

**VARIABLES DEL INDICADOR**

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
Número de docentes de TCE dedicados a la docencia	Número	Sistema de Inteligencia Institucional
Número total de docentes TCE	Número	Sistema de Inteligencia Institucional

**PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR**

Mensual		Trimestral		Semestral	X	Anual	
Otro		Cuál?					

**RANGOS DE EVALUACIÓN**

Crítico	En riesgo	Adecuado	QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO		
0%-59,9%	60%-69,9%	70%-100	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
			Jefe de la Oficina de Docencia	Decanatura	

**TIPO DE INDICADOR**

Nivel de Medición		Dimensión de Evaluación			
Intervención		Eficacia		Proceso	
Calidad		Eficiencia		Insumo	
Jerarquía	X	Efectividad		Economía	
		Impacto		Estratégicos	X
		Resultados		Gestión	
		Producto			

**INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo de lee el Indicador)**

Porcentaje de docentes de TCE dedicado a Docencia por total de docente TCE

**Instrucciones para el cálculo de cada Variable**

<b>Numerador:</b>	Número de docentes de TCE en el semestre
1.	Consolidar el número de docentes por proyecto curricular
2.	Sumar el total de docentes TCE
3.	

<b>Denominador:</b>	Número total de estudiantes matriculados
1.	Consolidar el número total de estudiantes matriculados
2.	
3.	

**Definición de Términos**

TCE: Profesor de TC (tiempo completo) es el que está vinculado de planta, con contrato laboral, por períodos mínimos de un año, sin interrupciones, con dedicación de 40 horas a la semana. El profesor de MT (medio tiempo) es el que está vinculado de planta, con contrato laboral, por períodos mínimos de un año, sin interrupciones, con dedicación de 20 horas a la semana. Dos profesores de MT equivalen a un TCE. Para los profesores de cátedra se considera que un tiempo completo equivale a 32 horas de cátedra efectivamente entregadas por profesores de hora-cátedra a la semana.

**Responsables de la Medición**

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:	Oficina Docencia	Jefe de la Oficina de Docencia	Decanatura

**VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN**

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:		Nombre:		Nombre:	
Cargo:		Cargo:		Cargo:	
Fecha:		Fecha:		Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO