
	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

Nombre:	Nivel de educación de alto rango en docentes de la institución.	Código:	GD-AC-002
Objetivo:	Garantizar, tanto a la institución como a los estudiantes, docentes más capacitados y con una mejor formación académica.		
Fecha de Creación		Fecha de Actualización	

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATEGICO
Gestión docencia	Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza.	<p>POLÍTICA 1. Articulación, contexto y proyección estratégica.</p> <p>POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural.</p> <p>POLÍTICA 3. Investigación de alto impacto para el desarrollo local, regional y nacional.</p>

FORMA DE CALCULO

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia Esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
(Número de docentes de tiempo completo o medio tiempo con título de Maestría / número total de docentes)*100	Porcentaje	X			100%

VARIABLES DEL INDICADOR

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
Número de docentes de tiempo completo o medio tiempo con título de Maestría	Número	Bases de datos
Número total de docentes	Número	Bases de datos

PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

Mensual		Trimestral		Semestral	X	Anual	
Otro		Cuál?					

RANGOS DE EVALUACIÓN

Crítico	En riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
0% - 60%	61% - 80%	81% - 100%	Jefe oficina de Docencia	Oficina Asesora de Planeación y Control.	

TIPO DE INDICADOR

Nivel de Medición		Dimensión de Evaluación			
Intervención		Eficacia	X	Proceso	
Calidad	X	Eficiencia		Insumo	
Jerarquía		Efectividad		Economía	
		Impacto		Estrategicos	
		Resultados		Gestión	
		Producto			

INTERPRETACION DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo de lee el Indicador)

Número de docentes de tiempo completo o medio tiempo con título de Maestría sobre el número total de docentes.

Instrucciones para el cálculo de cada Variable

Numerador: Número de docentes de tiempo completo o medio tiempo con título de Maestría

- Medir el número total de docentes de tiempo completo en la oficina de Docencia o bases de datos.
- Medir el número total de docentes de medio tiempo en la oficina de Docencia o bases de datos.
-

Denominador: Número total de docentes

- Medir el número total de docentes que conforman la institución en la oficina de Docencia o bases de datos.
-
-

Definición de Términos

Responsables de la Medición

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:	Oficina de Docencia.	Oficina Asesora de Planeación y Control.	Vicerrectoría académica.

VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:		Nombre:		Nombre:	
Cargo:		Cargo:		Cargo:	
Fecha:		Fecha:		Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO