
	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

Nombre:	Actividades cumplidas en la oficina de docencia	Código:	GD-001
Objetivo:	Verificar el cumplimiento de actividades proyectadas por la oficina de docencia, con el fin de mejorar la eficiencia y la calidad de servicio a los docentes de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas con los recursos adecuados.		

Fecha de Creación		Fecha de Actualización	
--------------------------	--	-------------------------------	--

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO
Gestión de Docencia	Garantizar que los planes de estudio establecidos para cada proyecto curricular, ofrezcan al estudiante de la UDFJC una formación integral y de calidad, dirigida fundamentalmente a las necesidades de la sociedad, contando con la cantidad e idoneidad de docentes y demás personal que influya directamente en tal proceso de formación, garantizando que se ejecute eficientemente el proceso de enseñanza.	<p>POLÍTICA 1. Articulación, contexto y proyección estratégica.</p> <p>POLÍTICA 2. Gestión académica para el desarrollo social y cultural.</p> <p>POLÍTICA 3. Investigación de alto impacto para el desarrollo local, regional y nacional.</p>

FORMA DE CÁLCULO

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
(Número de actividades ejecutadas en la oficina de docencia)/ (Número de actividades proyectadas en la oficina de docencia)*100	%	X			100%

VARIABLES DEL INDICADOR

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
Número de actividades ejecutadas en la oficina de docencia	Número	Base de datos de planta y de vinculación especial
Número de actividades proyectadas en la oficina de docencia	Número	Plan de acción

PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

Mensual		Trimestral		Semestral		Anual	X
Otro		Cuál?					

RANGOS DE EVALUACIÓN

Crítico	En Riesgo	Adecuado	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
0-59%	60-79%	80-100%		Director Oficina de docencia	

QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO

Nivel de Medición	Dimensión de Evaluación			
Intervención	Impacto	Jerarquía	Estratégicos	
	Resultados		Gestión	
	Producto	Calidad	Eficacia	X
	Proceso		Eficiencia	
	Insumo		Efectividad	
	Economía			

TIPO DE INDICADOR

INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo se lee el Indicador)

Porcentaje de actividades cumplidas en la oficina de docencia en relación con las actividades proyectadas en la oficina de docencia

Instrucciones para el cálculo de cada Variable

Numerador: Número de actividades ejecutadas en la oficina de docencia

1. Verificar base de datos de vinculación especial y de planta
- 2.
- 3.

Denominador: Número de actividades proyectadas en la oficina de docencia

1. Verificar actividades proyectadas en el plan de acción anual
- 2.
- 3.

Definición de Términos

Responsables de la Medición

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:	Director de la oficina de docencia	Director de la oficina de docencia	Director de la oficina de docencia

VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:	Equipo SIGUD	Nombre:	José Eugenio Cely Fajardo	Nombre:	Giovanni Rodrigo Bermúdez Bohórquez
Cargo:		Cargo:	Director de la Oficina de docencia	Cargo:	Vicerrector Académico
Fecha:		Fecha:	Septiembre 11 de 2015	Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO