
	FORMATO: HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Código: GI-GUI-003-FR-004	
	Macroproceso: Dirección Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

Nombre:	Porcentaje de cumplimiento de las estrategias de fomento de la cultura de control y autocontrol	Código:	EC-001
Objetivo:	Medir el cumplimiento de las estrategias de fomento de la cultura y autocontrol		

Fecha de Creación	23	10	2015	Fecha de Actualización			
--------------------------	----	----	------	-------------------------------	--	--	--

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	ALINEADO AL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DEL PLAN ESTRATÉGICO
GESTION DE EVALUACIÓN Y CONTROL / EC-PR-001, AUDITORIA A LOS PROCESOS ACADÉMICO ADMINISTRATIVOS	Realizar el proceso auditor para acompañar, asesorar y evaluar que el sistema de control interno de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas este conforme con las disposiciones legales vigentes; con las actividades misionales, estratégicas y de apoyo; y con los planes, programas y procedimientos aplicables, bajo los principios de economía, eficiencia y eficacia.	Garantizar la gestión adecuada de los recursos públicos, la eficiencia, eficacia y efectividad de los procesos administrativos, financieros y la formación y desarrollo del talento humano.

FORMA DE CÁLCULO

FÓRMULA	Unidad de Medida	Tendencia esperada del Indicador			Meta o Valor Esperado
		Creciente	Decreciente	Estático	
No. DE ESTRATEGIAS REALIZADAS/No. DE ESTRATEGIAS PROGRAMADAS	%			x	100%

VARIABLES DEL INDICADOR

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE INFORMACIÓN
No. DE ESTRATEGIAS REALIZADAS	Número	Oficina de contol interno
No. DE ESTRATEGIAS PROGRAMADAS	Número	Plan de auditoria

PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR

Mensual	Trimestral	X	Semestral	Anual
Otro	Cuál?			

RANGOS DE EVALUACIÓN

Crítico	En Riesgo	Adecuado	QUIÉN REPORTA EL INDICADOR AL TABLERO		
<60%	60%-80%	81%-100%	Líder del Proceso	Gestor del Proceso	Equipo SIGUD
			Jefe de la oficina asesora de control interno	Audidores de la oficina de control interno	

TIPO DE INDICADOR

Nivel de Medición	Dimensión de Evaluación				
Intervención	Impacto	Jerarquia	Estrategicos		
	Resultados		Gestión	X	
	Producto		Eficacia	X	
	Proceso	Calidad	Eficiencia		
	Insumo		Efectividad		
	Economia				

INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL INDICADOR (Cómo se lee el Indicador)

% de cumplimiento de las estragias de fomento de la cultura de control y autocontrol.

Instrucciones para el cálculo de cada Variable

Numerador:

1. Medir el número de estrategias realizadas
- 2.
- 3.

Denominador:

1. Medir el número de estrategias programadas
- 2.
- 3.

Definición de Términos

Auditoría: Proceso sistemático de evaluar independientemente las políticas, planes, procedimientos, controles y practicar institucionales, con el objeto de localizar los campos que necesitan mejorarse y formular recomendaciones para el logro de esas mejoras.

Autocontrol: Capacidad de controlarse uno mismo.

Control: Actividad de monitorear los resultados de una acción y tomar medidas para hacer correcciones inmediatas y medidas preventivas para evitar eventos indeseables en el futuro.

Responsables de la Medición

Nivel:	Consolidar y Reportar Datos	Seguimiento y Análisis	Toma de Decisiones
Cargo:	Equipo Auditor	Equipo Auditor	Jefe de la oficina de control interno

VERIFICACIÓN Y APROBACIÓN

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Nombre:	Equipo SIGUD y promotor	Nombre:	Gestor	Nombre:	
Cargo:	Promotor	Cargo:		Cargo:	
Fecha:	23 Octubre de 2015	Fecha:	23 Octubre de 2015	Fecha:	

FECHA	VERSIÓN	CAMBIO	MOTIVO